Consell Comarcal de la Selva

Edicte

Identificació:

Títol: Aprovació de les bases que regiran el procés selectiu per a la contractació d'un/a tècnic mitjà per dur a terme les funcions de dinamitzador/a cívic per a l'emancipació juvenil

Expedient: 2019/3619

En data 5 de novembre de 2019 la comissió Permanent del Ple va acordar formalitzar una addenda en el contracte programa per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers socials i famílies i el Consell Comarcal, incloent la fitxa 44 en relació a la contractació d'un tècnic mitjà (grup A subgrup A2) per dur a terme les funcions de dinamitzador/a cívic/a per a l'emancipació juvenil

Les bases de la convocatòria són les que figuren com annex a aquest anunci i es troben exposades en el tauler d'anuncis del Consell Comarcal de la Selva, podent-se consultar a la següent adreça d'Internet: https://seu.selva.cat.

Els aspirants que compleixin amb els requisits s'hauran d'inscriure a l'Oficina de treball de Salt a l'adreça Carrer d'Alfons Moré, 1 del mateix municipi fins el 4 de desembre de 2019.

Santa Coloma de Farners,

El president

Salvador Balliu Torroella

La data vàlida d'aquest document és la data de signatura del titular de l'òrgan de Presidència que consta al marge esquerre.

Signatura 1 de 1
Salvador Balliu Torroella | **28/11/2019** | **PRESIDENT**

Podeu consultar l'autenticitat del document a:	
Codi Segur de Validació	**1fba16be55b24d6c92b0678a68b72e9f001**
Url de validació ciutadania.selva.cat	*https://seu.selva.cat/verificador*
Metadades	**Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original**

Consell Comarcal de la Selva

ANNEX I

Bases que regiran el procés selectiu per a la contractació d'un/a tècnic mitjà per dur a terme les funcions de dinamitzador/a cívic/cívica per a l'emancipació juvenil

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. **Funcions principals del lloc de treball:**
   - Realitzar tasques d'orientació i acompanyament de Menors No Acompanyats (MENA), per promoure la seva integració en el municipi del centre atenent als processos de convivència i cohesió social.
   - Orientar i formar laboralment als joves en el procés de recerca feina a fi i efecte de promoure i millorar la seva ocupabilitat.
   - Realitzar un DAFO en relació al centre d'acollida on resideixen els joves i el seu municipi.
   - Dur a terme un pla d'actuació que permeti definir, implementar, avaluar i fer un seguiment de les accions des de la perspectiva comunitària dirigides a l'activació de recursos del territori.
   - Creació d'una xarxa de professionals i recursos que treballin amb els joves i es treballi coordinadament.
   - Participar i crear una taula de coordinació del territori en els que es convoquin els diferents agents implicats.
   - Realitzar les memòries semestrals i anuals d'activitat.
   - I altres tasques que es requereixin pel desenvolupament de les seves funcions.

2. Condicions de treball

Lloc de treball: Tècnic mitjà per realitzar les funcions de dinamitzador/a cívic/ca per a l'emancipació juvenil
Règim: laboral
Grup de classificació: A (subgrup A2)
Sou brut/mes: 1.883,75€ + 2 pagues
Jornada: 35 hores setmanals
Període de contractació: 12 mesos

PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA I PARTICIPACIÓ

Les bases, es publicaran a la seu electrònica del Consell Comarcal de la Selva (https://seu.selva.cat).

Es presentarà la corresponent oferta d'ocupació a l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG) per procedir a la recerca del tècnic/a a contractar.

Es donarà publicitat a través de la seu electrònica del Consell Comarcal de la Selva.

Els aspirants que compleixin amb els requisits s'hauran d'inscriure a l'Oficina de treball de Salt a l'adreça Carrer d'Alfons Moré, 1 del mateix municipi, per participar en el procés de selecció fins al 4 de desembre de 2019.

Signatura 1 de 1 | Salvador Balliu Torroella | 28/11/2019 | PRESIDENT

Podeu consultar l'autenticitat del document a:	
Codi Segur de Validació	1fba16be55b24d6c92b0678a68b72e9f001
Url de validació	https://seu.selva.cat/verificador
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

L'Oficina de treball enviarà una relació dels aspirants que compleixen amb els requisits al Consell Comarcal de la Selva.

El dia 5 de desembre de 2019 es convocarà, per correu electrònic als aspirants admesos.

Les proves de selecció seran el dia 10 de desembre de 2019 a les 09:00 hores a la seu del Consell Comarcal de la Selva.

REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per tal de ser admesos en aquest procediment selectiu, les persones aspirants han de reunir els requisits següents:

a) Les persones candidates han d'estar en possessió del títol de diplomat, graduat o llicenciat o titulació equivalent en la data que finalitzi el procés.

b) Els aspirants han d'estar inscrits com a demandants d'ocupació no ocupats al Servei Públic d'Ocupació, en el marc de la mesura de foment de la contractació.

c) Llengua catalana: Acreditar coneixements de llengua catalana equivalents al nivell de suficiència de català (certificat C) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent d'acord amb el Decret 161/2002 i l'Ordre PRE/228/2004.
d) Disposar de permís de conducció tipus B i vehicle.

DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El procés de selecció es dividirà en les següents fases:

1a FASE. Prova de coneixement teòrica

Consistirà en la realització, per escrit, d'un exercici pràctic, relacionats amb el temari annex i les funcions a desenvolupar, que seran determinats pels membres del tribunal.

Aquesta prova és obligatòria i eliminatòria. L'exercici es puntuarà fins a màxim de **10 punts**. Superaran aquesta prova aquells/es aspirants que obtinguin una puntuació mínima de 5 punts, restant eliminats/des d'aquest procés de selecció aquells/es aspirants que no assoleixin aquesta puntuació mínima.

2a FASE. Valoració de l'experiència professional i formació

Només podran participar en aquesta fase de mèrits els/les aspirants que hagin superat les anteriors fases. Consistirà en la valoració dels mèrits aportats i degudament acreditats pels/per les aspirants. No tindrà caràcter eliminatori i es puntuarà amb un màxim de **10 punts** segons el següent barem:

a) Experiència professional: es valorarà l'experiència acreditada prestada en llocs de treball similars i/o relacionats les tasques. Es puntuarà amb un màxim de 7 **punts** segons el següent barem:

-Experiència professional com a tècnic mitjà o superior:

Signatura 1 de 1 | Salvador Balliu Torroella | 28/11/2019 | PRESIDENT

Podeu consultar l'autenticitat del document a:	
Codi Segur de Validació	1fba16be55b24d6c92b0678a68b72e9f001
Url de validació	https://seu.selva.cat/verificador
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

1. Per serveis prestats a l'Administració Pública dins l'àmbit dels serveis socials o intervencions en treball comunitaris en altres àmbits de l'administració pública, fins a un màxim de 4 **punts**, que es puntuen a raó de 0,10 punts per mes treballat.
2. Per serveis prestats en l'empresa privada relacionats amb l'àmbit dels serveis socials o intervencions en treball comunitaris en altres àmbits, fins a un màxim de **3 punts**, que es puntuen a raó de 0,05 punts per mes treballat.

b) Formació: es valoraran els cursos i seminaris de formació acabats o realitzats a partir de l'any 2012. Cal que siguin acreditats mitjançant certificacions d'organismes oficials i que tinguin relació directa amb les funcions del lloc de treball a cobrir. No es computaran cursos o seminaris que formin part d'un programa necessari per a l'obtenció del títol que s'hagi presentat com a mèrit per a esser valorat, per tal d'evitar la doble puntuació de mèrits. Es puntuarà amb un màxim de **2 punts**, tenint en compte els següents barems:

- 0,05 punts per cursos de menys de 25 hores, amb un màxim de 0,10 punts.
- 0,10 punts per cursos de 25 hores fins a 50 hores, amb un màxim de 0,20 punts.
- 0,25 punts per cursos de més de 50 hores i fins a 100 hores, amb un màxim de 0,50 punts.
- 0,50 punts per cursos de més de 100 hores, amb un màxim de 2 punts.

c) Titulacions acadèmiques: es valorarà estar en possessió d'una segona titulació universitària addicional diferent a la presentada com a requisit en aquest procés sempre que aquesta tingui relació amb el lloc de treball a proveir, que es puntuarà amb un màxim d'**1 punt** segons el següent barem:

- 1 punt per llicenciatura, grau o doctorat.
- 0,75 punts per postgraus o màsters.

3a FASE. Entrevista

Consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan tècnic de selecció sobre qüestions vinculades al lloc de treball a proveir, per a constatar la idoneïtat de les persones aspirants per al desenvolupament de les funcions pròpies de la contractació.

L'entrevista es valorarà fins a un màxim de **5 punts**.

Qualificació del procés selectiu

La qualificació de les persones aspirants no eliminades, serà la suma resultant de les puntuacions obtingudes en les tres fases del procés.

Contractació

Acabat el procés selectiu, l'òrgan tècnic de selecció farà la proposta de contractació al President del Consell Comarcal de la Selva de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta.

Reserva d'aspirants

L'òrgan tècnic de selecció podrà proposar a aquells/es aspirants que hagin superat el procés selectiu però que no hagin estat contractats perquè quedin en reserva per a la substitució de les persones contractades en cas d'absència, renúncia o malaltia.

Signatura 1 de 1 | Salvador Balliu Torroella | 28/11/2019 | PRESIDENT

Podeu consultar l'autenticitat del document a:	
Codi Segur de Validació	1fba16be55b24d6c92b0678a68b72e9f001
Url de validació	https://seu.selva.cat/verificador
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

L'ordre de classificació provisional dels/ de les aspirants serà el resultat de la qualificació definitiva, ordenat de major a menor. En cas d'empat, es tindrà en compte per a l'ordre de classificació, la millor valoració de la primera fase i si, tot i així, persisteix l'empat, es tindran en compte la segona i tercera fase successivament.

Quan existeixi la necessitat de contractar una persona en reserva, aquesta haurà d'estar en disposició d'incorporar-se a les seves funcions el dia que se la convoqui per fer-ho. Per tant, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels/ de les aspirants, el factor disponibilitat operarà sempre com a primer criteri selectiu quan les persones amb més puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

ANNEX

TEMARI

1. Context socio-econòmic i laboral de la comarca de la Selva.
2. El sistema de protecció a l'adolescència
3. Treball educatiu aplicat a adolescents.
4. El treball en equip, el treball en xarxa i la coordinació.

Signatura 1 de 1
Salvador Balliu Torroella | 28/11/2019 | PRESIDENT

Podeu consultar l'autenticitat del document a:	
Codi Segur de Validació	1fba16be55b24d6c92b0678a68b72e9f001
Url de validació	https://seu.selva.cat/verificador
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original