

## **ACTA DEL TRIBUNAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER LA PROVISIÓ DE LLOC DE TREBALL DE PLAÇA VACANT D'INTERVENCIÓ DEL CONSELL COMARCAL DE LA SELVA.**

Exp. núm.: 2024/0002436K

**Data:** 11 de març de 2024

**Hora inici:** 09.00 hores

**Hora fi:** 10:15 hores

### **Hi assisteixen:**

President:

- Titular: El Sr. Sr. Pablo Arrizabalaga Noguera, tècnic d'administració general del Consell Comarcal de la Selva.

Vocals:

- Titular: El Sr. Joan Busquets Biarnes, cap del departament d'Atenció a les Persones. Del Consell Comarcal de la Selva.
- Titular: La Sra. Laura Palmada Frigola, cap del departament en funcions de Gestió Tributària i Cadastral del Consell Comarcal de la Selva.

Actua com a secretari el Sr. Pablo Arrizabalaga Noguera.

### **Desenvolupament de la sessió**

En data 22 i 29 de febrer de 2024 es van publicar les bases i l'esmena a la Seu electrònica de la convocatòria per a la provisió del lloc de treball d'intervenció, lloc de treball reservat a funcionaris habilitats nacionals, amb caràcter urgent i inajornable de conformitat amb el que preveu l'article 81.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb el procediment de comissió de serveis establert als articles 48 i 51 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.

En data 7 de març de va acabar el termini per a la presentació de les sol·licituds per a la citada convocatòria.

Per Resolució de Presidència núm. 2024PRE274 s'han aprovat la relació d'aspirants admesos i exclosos, relacionant un únic aspirant que ha presentat sol·licitud i que compleix amb els requisits d'admissió:

El Sr. Francesc Xavier Hernández Corominas, identificador \*\*\*2844\*\*

1. L'objecte de la sessió és procedir segons les bases que regeixen el present procés de selecció aprovades per Resolució de Presidència núm. 2024PRE224 i 2024PRE197.

2. El Tribunal revisa la documentació presentada per l'aspirant Francesc Xavier Hernández Corominas, d'acord amb la base cinquena de les bases reguladores del procediment.

El detall de la documentació presentada per l'aspirant és la següent:

- Currículum Vitae
- DNI de la candidata.
- Annex II, relatiu a l'experiència professional
- Annex III, relatiu a la formació acreditada per l'aspirant
- Declaració responsable de no trobar-se en situació d'inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni d'estar separada del servei per virtut d'expedient disciplinari; així com tampoc d'estar afectada per causes d'incompatibilitat o incapacitat segons el que estableix la normativa.
- Vida laboral

D'acord amb aquesta base es disposa que una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, s'emetrà un informe d'idoneïtat de cada aspirant, fins a un **màxim de 10 punts**, tenint en compte preferentment:

- Experiència en llocs de treball similars o iguals al convocat (màxim 7 punts)
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball. (màxim 3 punts)

Es podrà realitzar una entrevista, en el cas que es consideri oportú, per verificar el perfil professional de les persones candidates. Aquest informe inclourà una proposta motivada a favor d'un/a dels candidats o candidates que serà elevat al President del Consell Comarcal de la Selva per tal de cobrir el lloc de treball pel sistema de comissió de serveis.

Ateses aquestes comprovacions el Tribunal emet el següent **informe d'idoneïtat** de l'aspirant presentat a fi i efecte de proposar de forma motivada d'un candidat/a per tal de cobrir el lloc de treball pel sistema de comissió de serveis:

Criteris de valoració establerts pel Tribunal de selecció:

- 1) **Experiència professional:** Es valorarà la següent experiència acreditada amb un màxim de **7 punts**.

ACREDITACIÓ DE MÈRITS: EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (només aquelles relacionades amb el lloc de treball a proveir)						
	Administració pública /empresa privada/ autònom	Lloc de treball	Categoria / G.C.*	Inici *:	Fi *:	anys
1	Audihispana SA	auditor de comptes	tècnic mitjà	01/10/2001	30/09/2002	1,00
2	Auditoria i Control SL	auditor de comptes	tècnic superior	11/12/2002	27/04/2006	3,38
3	Consell Comarcal del Baix Empordà	tècnic comptable	A2	02/05/2006	11/05/2008	2,03
4	Ajuntament de Pals	tècnic comptable	A2	01/01/2008	28/06/2011	3,49
5	Ajuntament de Pals	interventor	A1	28/06/2011	31/03/2017	5,76
6	Consell comarcal de la Selva	vicesecretari	A1	14/10/2016	31/03/2017	0,46
7	Diputació de Girona	secretari-interventor	A1	01/04/2017	28/05/2017	0,16
8	Consell comarcal de la Selva	vicesecretari	A1	29/05/2017	11/12/2019	2,54
9	Ajuntament d'Osor	secretari-interventor	A1	29/05/2017	31/08/2019	2,26
10	Ajuntament de Tossa de Mar	interventor	A1	01/09/2019	07/02/2021	1,44
11	Ajuntament d'Osor	vicesecretari	A1	10/03/2020	10/03/2020	0,00
12	Consell comarcal de la Selva	interventor	A1	12/12/2019	31/01/2024	4,14
13	Ajuntament de caldes de Malavella	interventor	A1	08/02/2021	31/01/2024	2,98

**Criteris de valoració:**

Experiència professional en llocs de treball similars o iguals als convocats: Es valorarà la següent experiència acreditada amb un màxim de 7 punts.

- Es valorarà haver ocupat per qualsevol de les formes de provisió de llocs prevista en el Reial Decret 128/2018, llocs FHN reservats a subescala d'intervenció-tresoreria, categoria superior.
- Es valorarà especialment haver ocupat per qualsevol de les formes de provisió de llocs prevista en el Reial Decret 128/2018, llocs FHN reservats a subescala d'intervenció-tresoreria, en entitats supramunicipals.

- Es valorarà haver ocupat per qualsevol de les formes de provisió de llocs prevista en el Reial Decret 128/2018, altres llocs FNH reservats a subescala intervenció-tresoreria, en altres entitats locals.

El tribunal acorda desenvolupar els criteris de valoració per poder apreciar de forma estricta la valoració total sobre els 7 punts que les bases assignen a la valoració de l'experiència:

- Llocs FHN reservats a subescala d'intervenció-tresoreria, categoria superior: 0,15 per mes prestat en aquests llocs.
- Llocs FHN reservats a subescala d'intervenció-tresoreria, en entitats supramunicipals: 0,10 per mes prestat en aquests llocs
- Altres llocs FNH reservats a subescala intervenció-tresoreria, en altres entitats locals: 0,10 per mes prestat en aquests llocs.

El detall de la valoració és el següent:

Clau experiència	Valor mes	Nº Mesos	TOTAL	Amb topall màxim
Intervenció-tresoreria, categoria superior i intervenció tresoreria en entitats supramunicipals	0,15	66	9,9	9,9
Intervenció-tresoreria en altres entitats locals	0,10	12	1,2	1,2
<b>TOTAL EXPERIÈNCIA</b>				11,1

Valoració obtinguda suma **11,10 PUNTS TOTALS**. Atès que la puntuació màxima per aquesta experiència correspon a **7 PUNTS, EL CANDIDAT OBTÉ LA TOTALITAT DE LA PUNTUACIÓ PREVISTA PER AQUEST EPÍGRAF.**

- 2) **Estudis i formació específica**: Es valorarà la següent formació amb un màxim de **3 punts**.

El detall de la valoració és el següent:

- <b>CURSOS: (només cursos que tinguin relació amb les funcions del lloc de treball a cobrir)</b>					
1(*): cursos sense certificat d'aprofitament /2(*): cursos amb certificat d'aprofitament					
Nom del curs	Entitat organitzadora	1(*)	2(*)	Hores	Any realització



Curs sobre comptabilitat pública: pressupostària i financera	EAPC		X	18	2008	assistència i aprofitament
Curs sobre planificació i gestió de l'endeutament de les entitats locals	EAPC		X	18	2008	assistència i aprofitament
Curs sobre els pressupostos i la gestió pressupostària de les entitats locals	EAPC		X	18	2008	assistència i aprofitament
El pressupost dels ens locals: elaboració, aprovació i modificacions	EAPC	X		10	2009	assistència
Curs sobre les subvencions de les entitats locals	EAPC		X	15	2010	assistència i aprofitament
Curs sobre els models comptables de l'Administració local	EAPC		X	15	2011	assistència i aprofitament
Curs sobre el control, la fiscalització i l'auditoria (Anul·lada)	EAPC		X	0	2011	assistència i aprofitament
Curs sobre els comptes anuals i les memòries de gestió	EAPC		X	20	2011	assistència i aprofitament
Curs sobre el control, fiscalització i auditoria	EAPC		X	20	2012	assistència i aprofitament
Taller de redacció d'informes de sostenibilitat i viabilitat de les hisendes locals	EAPC	X		7	2012	assistència
Jornades d'anàlisi de la situació econòmica dels ajuntaments: propostes d'actuació davant la crisi	EAPC	X		0	2012	assistència
XIII Seminari d'actualització per a interventors	EAPC		X	30	2013	assistència i aprofitament
Curs sobre gestió de la despesa local	EAPC		X	20	2013	assistència i aprofitament
Els ingressos en els ens locals. Especial referència al cadastre i a l'IBI	EAPC		X	0	2013	assistència i aprofitament
Taller sobre elaboració d'informes de deute públic local	EAPC	X		0	2013	assistència
Taller sobre elaboració d'informes de compliment de l'estabilitat	EAPC	X		5	2013	assistència
Taller sobre elaboració d'informes de costos i tarifes	EAPC	X		0	2013	assistència
Jornada AOC sobre el servei de facturació electrònica e.FACT	EAPC	X		0	2013	assistència
Curs d'autoaprenentatge virtual d'introducció als certificats digitals	EAPC		X	0	2013	participació i aprofitament
Curs d'autoaprenentatge virtual d'introducció als certificats digitals	EAPC		X	0	2013	participació i aprofitament
Curs virtual sobre comptabilitat pública local	EAPC		X	30	2013	participació i aprofitament
XIV Seminari d'actualització per a interventors	EAPC		X	0	2014	assistència i aprofitament
Curs sobre gestió d'ingressos i els procediments tributaris	EAPC		X	0	2014	assistència i aprofitament
Curs sobre comptabilitat pública local	EAPC		X	20	2014	assistència i aprofitament
Curs sobre el control, fiscalització i auditoria	EAPC		X	0	2014	assistència i aprofitament
Taller sobre elaboració d'informes de deute públic local	EAPC	X		0	2014	assistència
Taller sobre elaboració d'informes de compliment de l'estabilitat	EAPC	X		5	2014	assistència
Taller sobre l'elaboració d'informes de costos i tarifes	EAPC	X		5	2014	assistència
Taller sobre l'elaboració d'informes de consolidació de comptes	EAPC	X		5	2014	assistència



Espais addicionals per al seguiment de la Jornada sobre la llei de racionalització i sostenibilitat	EAPC	X		5	2014	assistència
Taller pràctic de tramitació i gestió de subvencions	EAPC	X		5	2014	assistència
III Seminari d'actualització Juridicoeconòmic	EAPC	X		33	2015	assistència
Curs sobre la problemàtica actual en la gestió de les concessions i les seves solucions Anul-lat	EAPC		X	0	2016	assistència i aprofitament
Taller pràctic "La remunicipalització de serveis públics"	EAPC	X		5	2016	assistència
Aspectes puntuals del Reial Decret 424/2017: comprovació material i omissió de fiscalització	EAPC	X		5	2019	assistència
Curs avançat sobre comptabilitat pública	EAPC		X	20	2019	assistència i aprofitament
Curs sobre l'exercici del control financer a les entitats locals	EAPC		X	15	2019	assistència i aprofitament
Sessió sobre el règim jurídic del sector públic local	EAPC		X	4	2019	assistència
VII Seminari d'actualització jurídica i dret local	EAPC		X	40	2019	assistència
Seminari de Dret Local 2021-2022	EAPC		X	40	2022	Assistència
Sessió "Noves obligacions per als Ajuntaments	EAPC		X	3	2023	Assistència
Sessió "Noves obligacions per als Ajuntaments, regulació i control de les activitats econòmiques"	EAPC		X	45	2023	Assistència
taller: Estabilidad presupuestaria, regla del gasto y sostenibilidad financiera de las entidades locales (formación virtual)	CEMCI		X	40	2015	
taller: elaboración de Planes económico-financieros y de saneamiento (formación virtual)	CEMCI		X	40	2015	
curso: procedimiento administrativo electrónico previsto en la ley 39/2015 LPACAP (formación virtual)	CEMCI		X	40	2016	
Control interno local con especial referencia al Real Decreto 424/2017 de 28 de abril, por el que se aprueba su régimen jurídico	CEMCI		X	40	2016	
jornada sobre hacienda local: actualidad presupuestaria y sostenibilidad financiera	INAP		X	16	2012	
Curs sobre l'exercici de la funció interventora i gestió de la tresoreria en els ajuntaments petits i mitjans	COSITAL GI		X	5	2013	
Jornada sobre la Llei de transparència i la protecció de dades	COSITAL GI		X	5	2014	
Jornada de recursos humans, últimes novetats legislatives i jurisprudencials sobre el personal al servei de les entitats locals	COSITAL GI		X	4,5	2015	
1era jornada d'actualització de l'administració local	COSITAL BCN		X	6	2016	
jornada sobre la responsabilitat del personal de l'administració local en relació amb la nova normativa sobre contractació, règim	COSITAL GI		X	5	2016	



d'activitats i urbanisme						
Taller d'aspectes pràctics sobre les modificacions contractuals en l'àmbit local	COSITAL GI		X	5	2016	
Jornada de contractació local després del DL3-2016, de mesures urgents en matèria de contractació pública	COSITAL BCN		X	4	2016	
nuevas competencias en materia de secretaria intervención	COSITAL NETWORK		X	115	2018	
Jornada sobre la gestió dels recursos humans. Dificultats actuals per a l'aplicació de les previsions contingudes a la llei de pressupostos 2018 i l'absència de pressupostos per 2019.	COSITAL GI		X	5	2019	
Jornada sobre la finalització del mandat dels electes locals i constitució i definició del cartipàs dels nous ajuntaments	COSITAL GI		X	5	2019	
jornada sobre gestió personal temporal i interí a l'inici del mandat (boltaina)	COSITAL BCN		X	5	2019	
VII Curso Aspectos prácticos de la gestión tributaria y recaudación en las entidades locales	COSITAL NETWORK		X	80	2021	
II Curso Control Financiero de Entidades Locales. Introducción a la auditoría	COSITAL NETWORK		X	80	2021	
Jornada Online Principales novedades en el escenario económico financiero de las entidades locales para 2023	COSITAL NETWORK		X	5,5	2022	
Taller Online Consolidación contable y presupuestaria de las Entidades Locales	COSITAL NETWORK		X	6,5	2023	
Jornada online Observatorio de Subvenciones	COSITAL NETWORK		X	10,5	2023	
VI Curso de Apoyo a la Intervención Municipal para el Control Financiero Permanente	COSITAL NETWORK		X	50	2023	
Tècnic Tributari (Curs de dret tributari i gestió fiscal)	UNED i EGE (Escola de Gestió Empresarial)		X	129	2005	
Tècnic Laboral	UNED i EGE (Escola de Gestió Empresarial)		X	117	2007	
Curso de Auditoria Aplicada	Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España		X	150	2009	
Curs de gestió pressupostària	Associació Catalana de Municipis	X		20	2010	
Jornada: Aplicació de la Llei de Morositat. Endeutament i cancel·lació d'operacions de crèdit	Associació Catalana de Municipis	X		5	2010	
Sistema de control de qualitat intern de l'auditor en el marc de la	Col·legi d'Economist	X		6	2011	



reforma de la LAC	es de Catalunya					
Aplicació pràctica dels Reials decrets llei 4/2012	Associació Catalana de Municipis	X		4	2012	
jornada El Finançament local	Associació Catalana de Municipis	X		5	2012	
Hisenda local: Actualitat pressupostària i sostenibilitat financera	Associació Catalana de Municipis	X		16	2012	
Normativa d'auditoria: NIA-ES (formació teòrica para acceso al ROAC curso académico 2014-2015)	Universidad de Alcalá		X	150	2015	
Curs de procediment administratiu pràctic per a Consells Comarcals. (2a edició)	Associació Catalana de Municipis	X		15	2017	
L'Harmonització europea a la legislació contractual	Associació Catalana de Municipis	X		10	2017	
La nueva ley de contratación en el Sector Público	Wolters Kluwer	X		50	2018	
Jornades sobre l'aplicació pràctica de la LCSP en els ens locals. Alguns aspectes per debatre i resoldre - GIRONA	Associació Catalana de Municipis	X		5	2018	
JORNADA Les subvencions: règim jurídic	federació de municipis de catalunya	X		3	2019	
Il jornada control intern sector públic local	diputació de girona	X		5	2019	
curs online Introducció al dret tributari (quarta edició)	Generalitat de Catalunya		X	30	2021	

### Críteris de valoració:

El tribunal acorda desenvolupar els críteris de valoració per poder apreciar de forma extricta la valoració total sobre els 3 punts que les bases assignen a la valoració de la formació

CLAU FORMACIÓ EN HORES	TOPALL
formació <5h	0,05
formació 6-14	0,10
formació 15-24	0,15
formació 25-34	0,25
formació 35-49	0,30
formació >50	0,50

CLAU FORMACIÓ EN HORES	TOPALL	CURSOS ACREDITATS	TOTAL
formació <5h	0,05	37	1,85





formació 6-14	0,1	5	0,5
formació 15-24	0,15	14	2,1
formació 25-34	0,25	4	1
formació 35-49	0,3	7	2,1
formació >50	0,5	9	4,5
<b>TOTAL</b>			<b>12,05</b>

Valoració obtinguda suma **12,05 PUNTS TOTALS**. Atès que la puntuació màxima per aquests cursos correspon a **3 PUNTS, EL CANDIDAT OBTÉ LA TOTALITAT DE LA PUNTUACIÓ PREVISTA PER AQUEST EPÍGRAF**

El tribunal decideix no realitzar l'entrevista personal.

Per tot això, a criteri del tribunal es valora amb la següent puntuació la idoneïtat de l'aspirant:

<b>Aspirant</b>	<b>Valoració Experiència Professional</b>	<b>Valoració Formació</b>	<b>Total</b>
Francesc Xavier Hernández Corominas	7	3	10

### QUALIFICACIÓ DEFINITIVA

Els/les aspirants no eliminats/des en el procés han obtingut la següent puntuació definitiva:

<b>Aspirant</b>	<b>Registre</b>	<b>Valoració Experiència Professional</b>	<b>Valoració Formació</b>	<b>Total</b>
Francesc Xavier Hernández Corominas	2024011103	7	3	10

Per tot això l'Òrgan de selecció pren els següents **ACORDS**:

1. ELEVAR l'informe d'idoneïtat relatiu a l'aspirant presentada, i que queda conformat de la següent forma:



<b>Aspirant</b>	<b>Registre</b>	<b>Valoració Experiència Professional</b>	<b>Valoració Formació</b>	<b>Total</b>
Francesc Xavier Hernández Corominas	2024011103	7	3	10

2. PROPOSAR el nomenament de l'aspirant FRANCESC XAVIER HERNANDEZ COROMINAS amb DNI \*\*\*2844\*\* per a la provisió del lloc de treball de la plaça vacant d'Intervenció del Consell Comarcal de la Selva, mitjançant comissió de serveis per al termini d'un any, sense perjudici que es pugui prorrogar per un any més d'acord amb la normativa vigent.
3. EFECTUAR els corresponents tràmits amb la Direcció General de l'Administració Local de la Generalitat de Catalunya per tal de formalitzar la comissió de serveis a favor de l'aspirant proposat.
4. PUBLICAR-HO a la web del Consell Comarcal per a general coneixement.

Un cop finalitzat l'acte, el tribunal de selecció dona per acabada la sessió i signa aquesta acta de conformitat.

President

Vocals