



Procés de selecció de 16 administratius/ves de gestió (Exp: 2024/10831K)  
Data: 20 de novembre de 2024  
Fase d'oposició: segon exercici (cas pràctic i/o preguntes a desenvolupar)

**Núm.prova**

### **CAS PRÀCTIC NÚM.3**

**Et vols presentar a un procés de selecció per concurs-oposició, d'una administració local catalana, per proveir una vacant d'administratiu/va de gestió, amb grup de classificació C1 i en règim de funcionari/ària de carrera.**

**Respon les següents preguntes referides a aquest procediment:**

1. Segons l'article 103 de la Constitució espanyola i allò establert a l'article 55 del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant TREBEP), els principis rectors de l'accés a l'ocupació pública són: (1 punt) **igualtat, mèrit i capacitat.**
2. Segons el TREBEP Quins són els requisits necessaris que has de complir, com a aspirant, per poder participar en processos selectius? (5 punts)

#### **Article 56 TREBEP**

3. Existeix algun altre requisit necessari per participar en processos de selecció de personal de les administracions públiques de Catalunya?. Raona la resposta. (2 punts)

**Coneixement de la llengua catalana, per se una de les dues llengües oficials de Catalunya.**

#### **Article 56.2 TREBEP / Article 3.1 del Decret 161/2002, d'11 de juny**

4. Segons el TREBEP, quina titulació ha d'exigir l'administració per participar en aquest procés de selecció? (0,5 punts)

**Article 76 TREBEP. Grups de classificació professional del personal funcionari de carrera.: C1: títol de batxiller o tècnic.**

5. En què consisteix la selecció per concurs-oposició? (0,5 punts)

**La selecció per concurs oposició consisteix en la superació de les proves corresponents i, si escau, del curs selectiu de formació, i també en la possessió prèvia, degudament valorada, de determinades condicions de formació, de mèrits o d'experiència.**

#### **Art.61.6 TREBEP / Art.66.1 Decret 214/1990**

6. Quina finalitat té el fet de publicar els noms, cognoms i càrrec dels membres del tribunal? (2 punts)

**Article 23 de la Llei 40/2015. La finalitat és que els/les aspirants els reconeguin o identifiquin i puguin recusar als que, incurrant en alguna de les causes d'abstenció, no s'hagin abstingut de participar en el procés selectiu.**



Procés de selecció de 16 administratius/ves de gestió (Exp: 2024/10831K)  
Data: 20 de novembre de 2024  
Fase d'oposició: segon exercici (cas pràctic i/o preguntes a desenvolupar)

**Núm.prova**

7. Contra els actes de l'òrgan de selecció com: la valoració de les proves d'oposició, la valoració de mèrits en la fase de concurs i la proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu...: (4 punts)

- a) Quin recurs es pot interposar? **Recurs d'alçada**
- b) Davant quin òrgan s'ha d'interposar? **Davant l'autoritat que hagi nomenat el president o presidenta de l'òrgan de selecció.**

**El recurs es pot interposar davant l'òrgan que va dictar l'acte que s'impugna o davant el competent per resoldre'l. Si el recurs s'ha interposat davant l'òrgan que va dictar l'acte impugnat, aquest l'ha de remetre al competent en el termini de deu dies, amb el seu informe i amb una còpia completa i ordenada de l'expedient. El titular de l'òrgan que va dictar l'acte recorregut és responsable directe del compliment del que preveu el paràgraf anterior.**

- c) Quin termini hi ha per interposar-lo? **1 mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació**
- d) La interposició del recurs ha d'expressar (dades ha de contenir el recurs):  
**Article 115 (39/2015). Interposició de recurs.**

8. Com s'adquireix la condició de funcionari/ària de carrera? (5 punts)

**Article 62 (TREBEP). Adquisició de la condició de funcionari de carrera.**